



Nagytarcsai Polgármesteri Hivatal Jegyző

2142 Nagytarcsa, Rákóczi u. 4.

ELŐTERJESZTÉS

Nagytarcsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. január 27. napján tartandó rendes ülésére

Tárgy: *Javaslat a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban a 2025. évi igazgatási szünet elrendelésére, a 2025. évi munkaszüneti napok körüli – naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend meghatározására, és a Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánítására*

Melléklet: *A Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló /2025. (I.) önkormányzati rendelet tervezete*

Előterjesztő: dr. Huszár Máté jegyző

Előterjesztés előkészítője: Pap Krisztina jogi referens

Törvényességi szempontból ellenjegyezte: dr. Huszár Máté jegyző

Az előterjesztést tárgyalta: Humán Bizottság

A napirendet nyílt ülésen kell tárgyalni.

A rendeletalkotáshoz minősített-, míg a határozatok elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

Tisztelt Képviselő-testület!

I. 2025. év nyári, illetve téli igazgatási szünet elrendelésének kérdése

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr1.) 13. § -15. §-ai az alábbiakat rendeli el:

13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatokkal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.

Az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Igszünettv.) 1. § (1) és (2) bekezdése értelmében a Kormány rendeletében nyári, illetve téli igazgatási szünetet (a továbbiakban együtt: igazgatási szünet) rendelhet el, illetve a Kormány (1) bekezdés szerinti rendeletét a tárgyévet megelőző év decemberének 15. napjáig ki kell hirdetni. Az Igszünettv. 7. § (1)-(3) bekezdése szerint a kormányrendeletben meghatározott időszakra igazgatási szünetet rendelhet el

a) a települési önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közös önkormányzati hivatala és a közterület-felügyelet tekintetében a települési önkormányzat képviselő-testülete,

és az igazgatási szünet elrendeléséről szóló (testületi) **határozatot** a tárgyév márciusának 1. napjáig a helyben szokásos módon közzé kell tenni.

A kormányrendelet az igazgatási szünet elrendeléséről (316/2024. (XI.6.) Kr., a továbbiakban: Kr2.) 2024. november 6. napján jelent meg, amely értelmében a Kormány igazgatási szünetet rendel el, amely minden évben az év decemberének 26. napját követő első munkanaptól, ami az azt követő év első munkanapját megelőző nap végéig tart, ez a 2025-2026. évben a 2025. december 29. napjától 2026. január 1. napjáig terjedő időszak.

Fentieket összefoglalva megállapítható, hogy a képviselő-testület **két jogszabály alapján rendelhet el igazgatási szünetet**: egyrészt a Kttv. (és az ezzel összefüggő Kr1.) -, másrészt az Igszünettv. (és az ezzel összefüggő Kr2.) alapján az alábbiak szerint:

1. A Kttv. alapján elrendelésre kerülő igazgatási szünetre nem alkalmazhatók az Igszünettv.-ben megállapított szabályok, ez esetben a Kr1.-ben foglalt szabályok figyelembevételét ajánlja a képviselő-testület számára.
2. Az Igszünettv. alapján a Kr2.-ben elrendelt téli igazgatási szünet időtartama: 2025. december 29. napjától 2026. január 1. napjáig tart, és az Igszünettv. meghatározza azokat az ügyeket és eljárásokat, amelyeknek ügyintézési határidejébe az igazgatási szünet nem számít bele.

A fentiek alapján a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) a 2025. évi igazgatási szünetet az alábbiak szerint javaslom elrendelni:

1. **2025. év NYÁRI (igazgatási szünet): 2025. július 14. napjától 2025. augusztus 3. napjáig tart (15 nap)**
2. **2025. év TÉLI (igazgatási szünet): 2025. december 22. napjától 2026. január 4. napjáig tart (6 nap)**

A 2025. év nyári igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatalban a személyes ügyfélfogadás szünetel, az egyes szervezeti egységek ügyelet útján biztosítják a zavartalan feladatellátást. A téli igazgatási szünetben a Hivatal zárva tart.

II. Szombati munkanapok kérdése

Előbbiekben hivatkozottakkal összefüggésben fontos kiemelni a *2025. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről* szóló 11/2024. (IV.8.) NGM rendeletet is (a továbbiakban: NGMr.), amely értelmében:

- 2025. május 17. szombat munkanap, 2025. május 2. péntek pihenőnap;
- 2025. október 18. szombat munkanap, 2025. október 24. péntek pihenőnap;
- 2025. december 13. szombat munkanap, 2025. december 24. szerda pihenőnap.

A Hivatal 2025. évi munkaszüneti napok körüli – naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarendjének meghatározásáról is szükséges dönteni, javaslatom szerint akként, hogy a szombati munkanapokat megelőző pénteki munkanapokon (2025. május 16.-, 2025. október 17.-, és 2025. december 12. napján) a munkaidő 16 óráig tart, és a **szombati munkanapokon a Hivatal zárva tart, ügyfélfogadás nincs.**

III. Közzolgálati Tisztviselők Napja

A Kttv. 93. § (2) bekezdése szerint az (1) bekezdésben foglalt munkaszüneti napokon (január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1., és december 25-26.) túl a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 232/A. §-ában foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot **állapíthat** meg.

A Kttv. 232/A. § (1) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testülete **rendeletben rendelkezhet** arról, hogy a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap. 2025. évben a július 1-je keddi napra esik, így javaslom ezzel kapcsolatban is a rendeletalkotást, amelyet jelen előterjesztés *1. melléklete* tartalmaz.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17.§-ában foglaltak értelmében a jogszabály előkészítője előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. A hatásvizsgálat során vizsgálni kell a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, amelynek az alábbiakban tesztek eleget:

1. A rendeletervezet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása

A Közszolgálati Tisztviselők Napja 2017. január 1-ig törvény által biztosított munkaszüneti nap volt, amely lehetőség megállapítását a jogalkotó a helyi képviselő-testületek kompetenciájába utalta.

2. A rendelet tervezet környezeti és egészségügyi hatása

A rendeletnek környezeti és egészségügyi hatása nincs.

3. A rendeletervezet adminisztratív terheket befolyásoló hatása

A rendelet megalkotásával az adminisztratív terhek csökkennek.

4. A jogszabály megalkotásának szükségessége

A hatásvizsgálat 1. pontjában megfogalmazott önkormányzati szándék megvalósítása indokolja a rendelet megalkotását.

5. A jogszabály alkalmazáshoz szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek

A rendelet megalkotásával az adminisztratív terhek személyi, tárgyi, szervezeti feltételei a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalnál rendelkezésre állnak.

6. A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények

A rendelet megalkotása szükséges az önkormányzati szándék megvalósulásához, valamint a törvényes működéshez.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, és a határozati javaslatok támogatására.

Nagytarcsa, 2025. január 6.

Tisztelettel:

dr. Huszár Máté
jegyző

HATÁROZATI JAVASLAT1:

**Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
/2025. (I.27.) számú határozata
a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban 2025. évi nyári- és téli igazgatási szünet
elrendeléséről és az igazgatási szünetek időszakának meghatározásáról**

Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban

a) 2025. július 14. napjától 2025. augusztus 3. napjáig (15 nap),

b) 2025. december 22. napjától 2026. január 4. napjáig (6 nap)

(összesen 21 munkanapra) igazgatási szünetet **rendel el**,

2. felkéri a Jegyzőt az esetlegesen szükségessé váló intézkedések megtételére.

Felelős: Jegyző

Határidő: 2025. február 28. (helyben szokásos módon való közzétételre)

HATÁROZATI JAVASLAT2:

**Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
/2025. (I.27.) számú határozata
a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban 2025. évi munkaszüneti napok körüli – naptár
szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarendjének meghatározásáról**

Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) 2025. május 17. napján (szombaton/munkanap), 2025. október 18. napján (szombaton/munkanap), és 2025. december 13. napján (szombaton/munkanap) **zárva tart**, és ügyfélfogadás nincs,

2. a Hivatal 2025. május 16. napján (pénteken), 2025. október 17. napján (pénteken), és 2025. december 12. napján (pénteken) 7:30 órától 16:00 óráig **tart nyitva**.

3. felkéri a Jegyzőt az esetlegesen szükségessé váló intézkedések megtételére.

Felelős: Jegyző

Határidő: 2025. február 28. (helyben szokásos módon való közzétételre)