



Nagytarcsai Polgármesteri Hivatal Jegyző

2142 Nagytarcsa, Rákóczi u. 4.

ELŐTERJESZTÉS

Nagytarcsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2024. december 2. napján tartandó rendes ülésére

Tárgy: *Javaslat a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatal köztisztviselőit megillető egyéb juttatásokról és támogatásokról szóló rendelet megalkotására*

Előterjesztő: dr. Huszár Máté jegyző

Előterjesztés előkészítője: dr. Kárpáti Henriett jogi referens

Törvényességi szempontból ellenjegyezte: dr. Huszár Máté jegyző

Melléklet: rendeletervezet

A napirendet nyilvános ülésen lehet tárgyalni.

A döntés elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.

Tisztelt Képviselő-testület!

Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalnál (a továbbiakban: Hivatal) az elmúlt években tapasztalt munkaerő elvándorlás és magas fluktuáció visszaszorítása érdekében kiemelt célként fogalmazódott meg a 2025. évre vonatkozóan a magasan képzett, széles szakmai tapasztalattal rendelkező munkaerő megtartása és felkutatása.

A közigazgatás személyi állományának felkészültsége alapvetően meghatározza a közszolgálat minőségét, szervezeti egységeinek teljesítőképességét. Csak felkészült és kellően motivált szakembergárda képes az akár csökkenő erőforrások mellett is ugyanazt a teljesítményt és rugalmasságot biztosítani. A felkészültséget ilyen értelemben nemcsak az egyéni kompetenciák, hanem a teljes személyzeti rendszer szintjén érdemes vizsgálni, így pl. képesek-e biztosítani a közszolgálat munkaerővonzó és -megtartó képességét, a motiválást, előmenetelt, összességében a feladatellátás személyi feltételeinek stabilitását.

A munkaerőpiacon nagy a verseny a szakképzett és gyakorlott munkaerőért, ezért olyan kedvező feltételrendszert érdemes megteremteni, amellyel a Hivatal vonzó munkáltatóvá válhat a munkaerőpiacon, továbbá olyan támogatási/juttatási formákat szükséges kidolgozni, amelyekre a leginkább mutatkozik igény.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 152. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a Kttv. 226. § (1) bekezdésére:

„(1) A kormánytisztviselő részére további, visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatás biztosítható. Ilyen juttatás lehet különösen:

- a) lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás,*
- b) albérleti díj hozzájárulás,*
- c) családalapítási támogatás,*
- d) szociális támogatás,*
- e) illetményelőleg,*
- f) tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás,*
- g) üdülési támogatás....*

(2) Az (1) bekezdés a)–f) pontjaiban foglalt juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője állapítja meg.”

A Kttv. 237. §-a szerint *„Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”*

A fent hivatkozott jogszabály alapján az egyéb juttatásokra (jubileumi jutalom, állami készfizető kezesség, jutalom és céljuttatás, cafetéria támogatások, a munkáltató által megállapított további jóléti, szociális célú támogatások) vonatkozó szabályokat a köztisztviselőkre is alkalmazni kell azzal a különbséggel, hogy az önkormányzati szférában nem közszolgálati szabályzat, hanem a képviselő testület által megalkotott önkormányzati rendelet rendelkezik ezekről.

A rendeletben jóváhagyott támogatásokra felhasználható keretösszeg előirányzatát a Képviselő-testület évente a költségvetési rendeletben határozza meg. A támogatások igénybevételeinek részletes szabályait, elszámolás rendjét és visszatérítés szabályait a jegyző – a rendelet alapján - a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

Figyelemmel a fentiekre javaslom a tárgykört szabályozó, az előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezet elfogadását.

Előzetes hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.

Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. Ennek megfelelően az elvégzett előzetes hatásvizsgálat megállapításait az alábbiak szerint ismertetem:

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatások

A köztisztviselők részére a jogszabályi előírásoknak megfelelően adható új juttatások bevezetésével egyrészt lehetőség nyílik a már itt dolgozó kollégák nagyobb mértékű segítésére és megbecsülésére, másrészt a versenyképes juttatások biztosításával a Hivatal vonzóbb lehetőségeket kínálhat a munkaerőpiacon elősegítve ezzel a hatékony közzolgálatot. A támogatások, juttatások szélesebb palettája a köztisztviselők jólétét szolgálja.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendelet végrehajtása az eddigiekhez képest minimálisan több adminisztratív terhet jelent a nyilvántartási kötelezettségek bővülésével.

Környezeti és egészségi következmények

A rendelet megalkotásának környezeti következménye a társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásokkal összefüggésben már ismertetésre kerültek, igazolható egészségügyi következménye nem ismert, azonban az egészségügyi szűrővizsgálatok biztosításával kedvező hatással lehet a köztisztviselők egészségére.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A jogszabály megalkotása a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján szükséges és indokolt.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek
A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosítottak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, valamint a rendeletalkotási javaslatot és a mellékelt rendelettervezetet elfogadni szíveskedjen!

Nagytarcsa, 2024. november 26.

dr. Huszár Máté
jegyző