



# Nagytarcsa Község Önkormányzata Polgármester

2142 Nagytarcsa, Rákóczi u. 4.

---

## ELŐTERJESZTÉS

Nagytarcsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2022. február 07. napján tartandó rendes ülésére.

**Tárgy:** Javaslat a Polgármesteri Hivatal 2022 évi igazgatási szünetének és munkaszüneti nap elrendeléséről.

**Előterjesztő:** Kavaleczné Dr. Komolai Edina jegyző

**Előterjesztés előkészítője:** Kavaleczné Dr. Komolai Edina jegyző

**Törvényességi szempontból ellenjegyezte:** Kavaleczné Dr. Komolai Edina jegyző

**Melléklet:** rendelet tervezet

**A napirendet nyilvános ülésen lehet tárgyalni.**

**A döntés elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.**

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) értelmében:

*232. § (3) A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el.*

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet szerint:

*13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama*

*a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,*

*b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.*

*(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.*

*(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.*

A Kttv. hivatkozott bekezdése szerint a képviselő-testület a Kormány ajánlásának figyelembevételével igazgatási szünetet rendelhet el, amely időszakban a közszolgálati tisztviselők igénybe veszik a szabadságukat, ugyanakkor az ügymenet és feladatellátás zavartalan marad és a lakossági ügyfélszolgálati szolgáltatások is folyamatosan hozzáférhetők.

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatottakat megillető szabadság előrelátható ütemezése. A korábbi évek során kialakult gyakorlat, továbbá az éves szabadságolási ütemterv is azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolják szabadságuk döntő részét.

Az igazgatási szünet elrendelése előnyt jelent gazdaságossági, takarékosági szempontból is, így a Hivatal működésével járó költségek, ha kismértékben is, de csökkennek. Ily módon elkerülhető a szabadságok felhalmozódása és a jövő évre történő átvitele (figyelemmel a Kttv. 104.§-ában foglaltakra, miszerint a szabadságot esedékességének évében kell kiadni).

A fentiek alapján mind a gazdaságosság, mind a Hivatal munkatársai szempontjából indokolt az igazgatási szünet elrendelése.

Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatalban általános ügyfélfogadás nincs, a halaszthatatlan ügyek intézésére ügyeleti rendben meghatározott módon történik a feladatellátás.

Az ügyfeleket az igazgatási szünetről és az ügyelet rendjéről a Hivatal hirdetőtáblái, és Nagytarcsa Község Önkormányzatának honlapja, valamint hivatalos lapja tájékoztatja.

Fentiekre tekintettel javaslom a Tisztelt Képviselő-testület részére, hogy a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban a nyári időszakban 2022. július 18. napjától 2022. augusztus 12. napjáig, a téli időszakban 2022. december 27. napjától 2022. december 30. napjáig igazgatási szünetet rendeljen el.

A Kttv. alapján:

*232/A. § (1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete - a (2) bekezdésben foglalt feltétellel - rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.*

Tekintettel arra, hogy a vonatkozó törvényi rendelkezés alapján a Képviselő-testület rendelkezhet úgy, hogy július 1-jét munkaszüneti nappá nyilvánítja, mellyel hozzájárul a Hivatal dolgozóinak pihenésének, kikapcsolódásának, regenerálódásának biztosításához, a munkaszüneti nap elrendelése indokolt.

### **Előzetes hatásvizsgálat**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.

Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. Ennek megfelelően az elvégzett előzetes hatásvizsgálat megállapításait az alábbiak szerint ismertetem:

#### **Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatások**

A rendelet megalkotásának társadalmi hatása, hogy a dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá válik a szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra. Az igazgatási szünet és munkaszüneti nap gazdasági, költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását jelenti.

#### **Adminisztratív terheket befolyásoló hatások**

A rendelet végrehajtása nem jelent az eddigiekhez képest többlet adminisztratív és szervezési terhet.

#### **Környezeti és egészségi következmények**

A rendelet megalkotásának környezeti, egészségügyi következménye nincs.

#### **A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**

A jogszabály megalkotását indokolja, hogy a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatal alkalmazottai számára már előre kiszámíthatóvá váljon az éves munkarend, kellő időben tervezhetővé váljon a nyári és az év végi szabadságolási rend és a munkarend. Az igazgatási szünet lehetőséget biztosít a hosszabb időtartamú szabadságok lépcsőzetes, összehangolt kiadására úgy, hogy a kötelező feladatellátás ne sérüljön, az ügyek ne torlódjanak és a határidők is betarthatók legyenek. Az ügyfelek is fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra, a jogalkotás elmaradása ezen érdekek sérelmével járna.

#### **A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek**

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosítottak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, valamint a rendeletalkotási javaslatot és a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen.

Nagytarcsa, 2022. január 27.

Rimóczi Sándor Vilmos  
polgármester

## **Rendeleti javaslat**

Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy az előterjesztéshez mellékelt rendelet-tervezet szerint megalkotja a .../2022. (II.7.) önkormányzati rendeletét a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban a 2022. évi igazgatási szünet és munkaszüneti nap elrendeléséről.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal

## **Rendelet-tervezet**

### **Nagytarcsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2022.(II.7) önkormányzati rendelete a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban a 2022. évi igazgatási szünet és munkaszüneti nap elrendeléséről**

Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdésének a) pontjában és a (2) bekezdése által biztosított eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdésében és 232/A.§ (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a közszolgálati tisztviselők munka és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13.-15. §-aiban foglaltak figyelembe vételével az alábbi rendeletet alkotja:

#### **1. §**

A rendelet hatálya kiterjed a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, közszolgálati ügykezelőre és munkavállalóra.

#### **2.§**

(1) A Nagytarcsai Polgármesteri Hivatal  
a) 2022. július 18. és 2022. augusztus 12. valamint  
b) 2022. december 27. és december 30.  
napjai közötti időszakban igazgatási szünetet tart.

(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal zárva tart, anyakönyvi ügyekben ügyeletet biztosít.

#### **3.§**

(1) A Nagytarcsai Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je munkaszüneti nap.

#### **4.§**

(1) Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba.

(2) E rendelet 2023. január 1. napján hatályát veszti.

Rimóczi Sándor Vilmos  
polgármester

Kavaleczné Dr. Komolai Edina  
jegyző

*A rendelet kihirdetve: 2022. február . napján*

Kavaleczné Dr. Komolai Edina  
jegyző

## **Általános indokolás**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232.§ (3) bekezdése, 232/A.§ (1) bekezdése, valamint a közszolgálati tisztviselők munka és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzéséről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13.-15. §-ai értelmében a képviselő-testületnek lehetősége van igazgatási szünetet, valamint munkaszüneti napot elrendelni.

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatottakat megillető szabadság előrelátható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetve a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonlóan került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata.

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, ezáltal a Polgármesteri Hivatalban már kellő időben tervezhetővé válik a nyári és az év végi munkarend.

Az évek során kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét.

A fentiek alapján mind a Polgármesteri Hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

Az önkormányzati rendelethez tartozó indokolás közzétételének mellőzése nem indokolt.

## **Részletes indokolás**

### **1. §-hoz**

A Kttv. alapján meghatározza azon személyek körét (a rendelet személyi hatályát), akikre a rendeletet alkalmazni kell.

### **2. §-hoz**

Nagytarcsa Község Önkormányzatának képviselő-testülete több éves gyakorlata, hogy a nyári időszakban igazgatási szünetet rendel el. A jelen paragrafus az igazgatási szünet tartamát határozza meg a közszolgálati tisztviselők munka és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzéséről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13.-15. §-aiban meghatározott ajánlás, továbbá a Képviselő-testület munkarendjének figyelembevételével.

### **3. §-hoz**

A Kttv. vonatkozó rendelkezése alapján munkaszüneti napnak nyilvánítja július 1-jét.

### **4. §-hoz**

A rendelet záró rendelkezései, melyek a jogszabály hatályba lépéséről, hatályának végéről adnak információt. A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 7.§ (1) bekezdése szerint a jogszabályban meg kell határozni a hatálybalépésének napját, amely a jogszabály kihirdetését követő valamely nap lehet, illetve ugyanezen törvény 10.§ (6) bekezdése szerint a hatályvesztés időpontjának meghatározása esetén rögzíteni kell a hatályvesztés naptári napját.