

Helyi Esélyegyenlőségi Program

2023-2027

Felülvizsgálata

Nagytarcsa Község Önkormányzata



Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nagytarcsa Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programban (a továbbiakban: HEP) rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

2021. július 1. napját követően az esedékes HEP áttekintés és felülvizsgálat, illetve új HEP elkészítésekor vizsgálni szükséges azt is, hogy a HEP a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által, az általa vezetett minisztérium honlapján közzétett módszertani útmutatónak megfelel-e.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

A Képviselő-testület 2022. november 28. napján hozott 261/2022. (XI. 28.) számú Képviselő-testületi határozatában Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határozott, hogy Nagytarcsa Község Önkormányzata 2023-2027 közötti időszakra szóló, 2022. november 28. napján elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programját legkésőbb 2023. április 30. napjáig felülvizsgálja.

A felülvizsgálat tárgya

Jelen dokumentum az Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának teljesítését rögzíti, szerkezetét tekintve pedig illeszkedik Nagytarcsa Község Önkormányzatának 2022. november 28. napján elfogadott 2023-2027. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programjához.

Településünket érintően a felülvizsgálati határidőt megelőző időben, 2023. január 1-jétől jelentős jogszabályi változások történtek. A Magyarország biztonságát szolgáló egyes törvények módosításáról szóló 2022. évi L. tv. módosította a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt és bevezette a szociális vetítési alap fogalmát.

Az Önkormányzat vállalta, hogy felülvizsgálja a pénzbeli és természetbeni települési támogatásokról szóló jelenleg hatályban lévő 24/2018. (XI. 28.) önkormányzati rendeletét, mely előkészítésének és megtárgyalásának folyamata az intézkedési tervben került rögzítésre.

A település bemutatása – demográfiai változások

Állandó lakosság megoszlása
Település: Nagytarcsa, adatállomány éve: 2022
1. oldal
2023.03.02. 12:05

	Állandó lakosság	Nincs érvényes címe	Van érvényes címe	Lakóhellyel rendelkezik	Csak tartózkodási hellyel rendelk.	
FÉRFI	3077	20	3057	3056	1	
NŐ	3232	10	3222	3221	1	
ÖSSZESEN	6309	30	6279	6277	2	
	Magyar	Bevándorolt	Menekült	Letelepedett	Egyéb	
FÉRFI	3051	2	0	2	22	
NŐ	3215	4	0	4	9	
ÖSSZESEN	6266	6	0	6	31	
	Hajadon nőtlen	Házasság	Özvegy	Elvált	Házassága megszűnt	Nem ismert
FÉRFI	1513	1300	36	203	0	25
NŐ	1359	1299	241	323	0	10
ÖSSZESEN	2872	2599	277	526	0	35

Állandó lakónépesség megoszlása
Adatállomány éve:
1. oldal
2023.01.26. 09:07

Település	Év	Állandó népesség			Lakónépesség		
		Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt
Nagytarcsa	2021	2921	3039	5960	2948	3049	5997
Nagytarcsa	2020	2729	2851	5580	2793	2889	5682
Nagytarcsa	2019	2524	2635	5159	2617	2687	5304
Nagytarcsa	2018	2317	2386	4703	2398	2465	4863
Nagytarcsa	2017	2127	2186	4313	2211	2276	4487
Nagytarcsa	2016	2035	2085	4120	2112	2185	4297
Nagytarcsa	2015	1976	2024	4000	2055	2141	4196
Nagytarcsa	2014	1931	1972	3903	1998	2073	4071
Nagytarcsa	2013	1901	1953	3854	1960	2023	3983
Nagytarcsa	2012	1879	1932	3811	1892	1976	3868
Nagytarcsa	2011	1855	1906	3761	1870	1952	3822
Nagytarcsa	2010	1821	1856	3677	1829	1895	3724
Nagytarcsa	2009	1780	1847	3627	1787	1869	3656
Nagytarcsa	2008	1704	1784	3488	1712	1812	3524
Nagytarcsa	2007	1663	1740	3403	1662	1769	3431
Nagytarcsa	2006	1600	1692	3292	1602	1714	3316
Nagytarcsa	2005	1540	1625	3165	1557	1641	3198
Nagytarcsa	2004	1495	1576	3071	1505	1585	3090
Nagytarcsa	2003	1430	1519	2949	1435	1511	2946
Nagytarcsa	2002	1375	1436	2811	1371	1435	2806
Nagytarcsa	2001	1322	1401	2723	1232	1316	2548
Nagytarcsa	2000	1279	1344	2623	1274	1352	2626

Nagytarcsa -	2015 -	2016 -	2017 -	2018 -	2019 -	2020 -	2021 -
Lakónépesség (dec. 31.) (fő)	4 250	4 397	4 609	5 044	5 535	5 961	6 293
Állandó népesség (dec. 31.) (fő)	4 000	4 120	4 313	4 703	5 159	5 580	5 960
Állandó népesség, férfiak összesen (dec. 31.) (fő)	1 976	2 035	2 127	2 317	2 524	2 729	2 921
Állandó népességből a férfiak aránya (százalék)	49,4	49,4	49,3	49,3	48,9	48,9	49
Állandó népesség, nők összesen (dec. 31.) (fő)	2 024	2 085	2 186	2 386	2 635	2 851	3 039
Állandó népességből a nők aránya (százalék)	50,6	50,6	50,7	50,7	51,1	51,1	51
Állandó népesség; 0-2 évesek (dec. 31.) (fő)	118	116	149	181	254	282	298
Állandó népességből a 0-2 évesek aránya (százalék)	3	2,8	3,5	3,9	4,9	5,1	5
Állandó népesség; 0-14 éves férfiak (dec. 31.) (fő)	374	397	429	475	557	619	711
Állandó népességből a 0-14 éves férfiak aránya (százalék)	9,4	9,6	10	10,1	10,8	11,1	11,9
Állandó népesség; 0-14 éves nők (dec. 31.) (fő)	354	361	400	447	539	611	636
Állandó népességből a 0-14 éves nők aránya (százalék)	8,9	8,8	9,3	9,5	10,5	11	10,7
Állandó népesség; 15-17 éves férfiak (dec. 31.) (fő)	72	69	80	88	99	103	89
Állandó népességből a 15-17 éves férfiak aránya (százalék)	1,8	1,7	1,9	1,9	1,9	1,9	1,5
Állandó népesség; 15-17 éves nők (dec. 31.) (fő)	60	56	50	69	77	99	120
Állandó népességből a 15-17 éves nők aránya (százalék)	1,5	1,4	1,2	1,5	1,5	1,8	2
Állandó népesség; 18-59 éves férfiak (dec. 31.) (fő)	1 242	1 271	1 310	1 425	1 538	1 646	1 741

Nagytarcsa (2340)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Lakónépesség (dec. 31.) (fő)	4250	4397	4609	5044	5535	5961	6293
Állandó népesség (dec. 31.) (fő)	4000	4120	4313	4703	5159	5580	5960
Állandó népesség; férfiak összesen (dec. 31.) (fő)	1976	2035	2127	2317	2524	2729	2921
Állandó népességből a férfiak aránya (százalék)	49,4	49,39	49,32	49,27	48,92	48,91	49,01
Állandó népesség; nők összesen (dec. 31.) (fő)	2024	2085	2186	2386	2635	2851	3039
Állandó népességből a nők aránya (százalék)	50,6	50,61	50,68	50,73	51,08	51,09	50,99
Állandó népesség; 0-2 évesek (dec. 31.) (fő)	118	116	149	181	254	282	298
Állandó népességből a 0-2 évesek aránya (százalék)	2,95	2,82	3,45	3,85	4,92	5,05	5
Állandó népesség; 0-14 éves férfiak (dec. 31.) (fő)	374	397	429	475	557	619	711
Állandó népességből a 0-14 éves férfiak aránya (százalék)	9,35	9,64	9,95	10,1	10,8	11,09	11,93
Állandó népesség; 0-14 éves nők (dec. 31.) (fő)	354	361	400	447	539	611	636
Állandó népességből a 0-14 éves nők aránya (százalék)	8,85	8,76	9,27	9,5	10,45	10,95	10,67
Állandó népesség; 15-17 éves férfiak (dec. 31.) (fő)	72	69	80	88	99	103	89
Állandó népességből a 15-17 éves férfiak aránya (százalék)	1,8	1,67	1,85	1,87	1,92	1,85	1,49
Állandó népesség; 15-17 éves nők (dec. 31.) (fő)	60	56	50	69	77	99	120
Állandó népességből a 15-17 éves nők aránya (százalék)	1,5	1,36	1,16	1,47	1,49	1,77	2,01
Állandó népesség; 18-59 éves férfiak (dec. 31.) (fő)	1242	1271	1310	1425	1538	1646	1741
Állandó népességből a 18-59 éves férfiak aránya (százalék)	31,05	30,85	30,37	30,3	29,81	29,5	29,21
Állandó népesség; 18-59 évesek (dec. 31.) (fő)	2416	2495	2584	2800	3053	3262	3471
Állandó népességből a 18-59 éves nők aránya (százalék)	29,35	29,71	29,54	29,24	29,37	28,96	29,03
Állandó népesség; 60-64 éves férfiak (dec. 31.) (fő)	112	116	114	109	102	114	125
Állandó népességből a 60-64 éves férfiak aránya (százalék)	2,8	2,82	2,64	2,32	1,98	2,04	2,1
Állandó népesség; 60-64 éves nők (dec. 31.) (fő)	139	134	133	137	116	121	135
Állandó népességből a 60-64 éves nők aránya (százalék)	3,48	3,25	3,08	2,91	2,25	2,17	2,27
Állandó népesség; 65-X éves férfiak (dec. 31.) (fő)	176	182	194	220	228	247	255
Állandó népességből a 65-X éves férfiak aránya (százalék)	4,4	4,42	4,5	4,68	4,42	4,43	4,28
Állandó népesség; 65-X éves nők (dec. 31.) (fő)	297	310	329	358	388	404	418
Állandó népességből a 65-X éves nők aránya (százalék)	7,43	7,52	7,63	7,61	7,52	7,24	7,01
65 év feletti népesség, 100 fő 0-14 éves korú népesség (fő)	64,97	64,91	63,09	62,69	56,2	52,93	49,96

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A település helyi dokumentumainak ellenőrzése során a Szociálpolitikai Kerekasztal működését szabályozó helyi rendelet felülvizsgálata és módosítása a fent említett időszakban megtárgyalásra és előkészítésre került, melynek alapján a HEP felülvizsgálata és a települési szociális szolgáltatástervezési koncepció egymással párhuzamos irányelvek és intézkedések mentén történik. A felülvizsgálat részeként a felülvizsgálati határidőn túl sor kerül egy település

szintű igényfelmérésre, melynek részletes kidolgozása az intézkedési tervben aktuális feladatként szerepel.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A Magyarország biztonságát szolgáló egyes törvények módosításáról szóló 2022. évi L. tv. módosította a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt és bevezette a szociális vetítési alap fogalmát.

A korábbi önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezése és új rendelet megalkotása 2023. január 1-jét követően indokolttá vált a települési támogatások helyi szabályainak Szt.-vel történő összhangba hozása érdekében.

A benyújtott kérelmek alapján megállapítható továbbá, hogy a jövedelmi viszonyok változása következtében a kérelmezők nagyobb része nem felel meg a jogosultsági feltételeknek, ugyanakkor a Szt.-ben megjelölt, figyelembe vehető rendkívüli kiadások (gyógyszer, lakhatás, temetés stb.) költségei jelentősen emelkedtek, emiatt indokolt a jogosultsági feltételek és a támogatások összegének újraszabályozása.

3.4 A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik-e a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői:

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.