

Nagytarcsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2023. (I. 31.) önkormányzati rendelete

Nagytarcsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2023.(I.31) önkormányzati rendelete a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban a 2023. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdésének a) pontjában és a (2) bekezdése által biztosított eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében és 232/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a közszolgálati tisztviselők munka és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzéséről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13.-15. §-aiban foglaltak figyelembevételével az alábbi rendeletet alkotja:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed a Nagytarcsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, közszolgálati ügykezelőre és munkavállalóra.

2. §

(1) A Nagytarcsai Polgármesteri Hivatal

a) 2023. július 24. és 2023. augusztus 11., valamint

b) 2023. december 21. és december 29.

napjai közötti időszakban igazgatási szünetet tart.

(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal zárva tart, anyakönyvi ügyekben ügyeletet biztosít.

3. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba.

(2) E rendelet 2024. január 1. napján hatályát veszti.


Kavaleczné Dr. Komolai Edina jegyző *h.*


Gulyás Tamás István polgármester

Általános indokolás

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232.§ (3) bekezdése, 232/A.§ (1) bekezdése, valamint a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13.-15. §-ai értelmében a képviselő-testületnek lehetősége van igazgatási szünetet elrendelni.

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatottakat megillető szabadság előrelátható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetve a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonlóan került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata.

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, ezáltal a Polgármesteri Hivatalban már kellő időben tervezhetővé válik a nyári és az év végi munkarend.

Az évek során kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét.

A fentiek alapján mind a Polgármesteri Hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

Az önkormányzati rendelethez tartozó indokolás közzétételének mellőzése nem indokolt.

Részletes indokolás

Az 1–3. §-hoz

Részletes indokolás

1. §-hoz

A Kttv. alapján meghatározza azon személyek körét (a rendelet személyi hatályát), akikre a rendeletet alkalmazni kell.

2. §-hoz

Nagytarcsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete több éves gyakorlata, hogy a nyári időszakban igazgatási szünetet rendel el. A jelen paragrafus az igazgatási szünet tartamát határozza meg a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13.-15. §-aiban meghatározott ajánlás, továbbá a Képviselő-testület munkarendjének figyelembevételével.

3. §-hoz

A rendelet záró rendelkezései, melyek a jogszabály hatályba lépéséről, valamint hatályának végéről adnak információt. A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 7. § (1) bekezdése szerint a jogszabályban meg kell határozni a hatálybalépésének napját, amely a jogszabály kihirdetését követő valamely nap lehet, illetve ugyanezen törvény 10. § (6) bekezdése szerint a hatályvesztés időpontjának meghatározása esetén rögzíteni kell a hatályvesztés naptári napját.