



Hátrányos helyzetű személyek munkaerő-piaci reintegrációját segítő program indul 2010. szeptembertől a GAK Nonprofit Közhasznú Kft. Társadalmi Diverzitás Programjának keretében Gödöllőn, a TÁMOP-2.4.2/B-09/2-2009-0005 számú, „Partnerségben a munkahelyi esélyegyenlőségért - befogadó szervezeti kultúra elterjesztése a Gödöllői kistérségben” című projekt, röviden a **Befogadó Munkahely Program** keretében. Kérjük, hogy az Ön és szervezete látókörében megforduló potenciális érdeklődők számára közvetítse az információt programunkról.

A Befogadó Munkahely Programban **hátrányos helyzetű személyek** számára biztosítunk **munkavállalásra felkészítő komplex programot**, majd foglalkoztató partnereinknél **legalább 12 hónapig tartó támogatott foglalkoztatást**. Mindhárom partnerünk hosszú távra keres munkavállalókat a projekt keretében. Foglalkoztató partnereink:

- Művészetek Háza Gödöllő Nonprofit Közhasznú Kft.
- VÜSZI Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Kft.
- PROMPT-H Számítástechnikai Oktatási, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

A programba a következő hátrányos helyzetű csoportok tagjai vonhatók be:

Olyan munkanélküli vagy inaktív személy, aki az alábbiak közül **legalább egy feltételnek megfelel**:

- legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- a projektbe való bevonás időpontjában ötvenedik életévét betöltötte,
- 25. életévét be nem töltött pályakezdő,
- tartós munkanélküliek (vagyis a nyilvántartásba vételt megelőző hat hónapban nem folytatott rendszeres - az Flt. 58. § (5) bekezdés e) pontjában meghatározott kereső tevékenységet, vagy a munkaügyi központ legalább huszonnégy hónapja állás keresőként tartja nyilván),
- saját háztartásában legalább egy 18 évesnél fiatalabb gyermeket egyedül nevel,
- a projektbe való bevonását megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült,

Megváltozott munkaképességű személy:

Olyan személy, aki az alábbi feltételek valamelyikének megfelel:

- Rehabilitációs járadékban részesülő személy,
- A 177/2005. (IX. 12.) Korm. rend. 2.§ e) pontjában meghatározott személy,
- Rokkantsági járadékban részesülő személy.

A projektbe nem vonható be olyan hátrányos helyzetű/megváltozott munkaképességű személy, aki a „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” című TAMOP 1.1.1, vagy a „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című TAMOP 1.1.2 vagy HEFOP 1.1 „A munkanélküliség megelőzése és kezelése” című programjának valamelyikébe bevonásra került.

Felkészítő program:

A felkészítő programba 20 fő hátrányos helyzetű személyt vonunk be. A program keretében 250 tanórás ECDL képzés szerepel, amelyet az egyes munkakörökkel kapcsolatos speciális képzés követ (ügyviteli-adminisztrációs, angol nyelvi, webmesteri). A képzési időszak folyamán a képzésben résztvevő személyek **megélhetési célú képzési támogatásban** részesülnek, a képzéseken való tényleges részvétel alapján.

A szakmai képzést kiegészíti a **személyiségfejlesztő tréning** programelem, **önismeretet, személyiségfejlesztést** és **konfliktuskezelést** magába foglaló kommunikációs tréning szerepel. A program részeként **egyéni személyiségfejlesztési tanácsadás, valamint egyéni jogi tanácsadás** igénybe vehető. A programban résztvevőket **egyéni mentor** kíséri végig a felkészítési és a munkavállalási szakaszban egyaránt. A munka világára történő felkészítés keretében csoportos álláskereső tréninget és egyéni álláskereső tanácsadást biztosítunk a célcsoport tagok számára.

A projekt időtartama alatt a programban résztvevők gyermekei számára **ingyenes gyermekfelügyeletet** biztosítunk szakképzett dajkákkal működő játszóházunkban.

Foglalkoztatási program:

A foglalkoztatási program keretében **13 fő 12 hónapig történő foglalkoztatását** biztosítjuk, a következő munkakörökben, zárójelben a foglalkoztató szervezet megjelölésével.

- fény-technikus (Művészetek Háza 1 fő)
- grafikai asszisztens (PROMPT-H Kft. 1 fő)
- irodai asszisztens (Művészetek Háza 1 fő)
- műszaki technikus (VÜSZI Kft. 2 fő)
- programozó asszisztens (PROMPT-H Kft. 2 fő)
- recepciós (Művészetek Háza 3 fő), (VÜSZI Kft. 2 fő)
- webszerkesztő (PROMPT-H Kft. 1 fő)

A sikeres munkavállalás érdekében az újdonsült munkavállalókat **munkahelyi patrónusok** segítik a beilleszkedésben, a munkahely megtartásában. A patrónusok a befogadó munkahelyeken régóta dolgozó, nagy tapasztalattal bíró szakemberek, akiknek szerepvállalása a korábbi tapasztalatok alapján nagyban elősegíti az új munkahely megtartását.

A programra 2010. július 31-ig lehet jelentkezni.

Tájékoztató nap: 2010. június 17-én, 10.00 órakor Gödöllőn a Művészetek Háza épületében, a Petőfi tér 8. szám alatt.

További részletes információ:

Személyesen: Gödöllő, Petőfi tér 8. Diverzitás Iroda

Telefon: 06/30-349-0669 Lattner Ildikó

E-mailen: jelentkezes242@gak.hu

A jelentkezési lap letölthető honlapunkról: <http://tdp.gak.hu>.

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

